

RESPONSABLE DE PRODUCTION

Adhérent n°1934

FORMATION

2001

Ingénieur généraliste de Production

École d'Ingénieur de Cherbourg (50)
Production et systèmes automatisés

1998

Classe préparatoire aux Grandes Écoles

Lycée Benjamin Franklin (45)
Mathématiques S Physique Technologie

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

Informatique :

Bureautique, MS Project, ERP

Anglais :

TOEIC 860, CECRL B2 (12/2018)
Espagnol : bonnes bases

Sauveteur Secouriste du Travail
Permis B + Véhicule Personnel

CENTRES D'INTÉRÊT

- Intérêt pour la compétition de Hockey sur Glace & bénévole au club de **Hockey Remparts de Tours**
- Membre du Conseil d'Administration** du comité des fêtes de Saint Genouph et co-administrateur du site Internet
- Adhérent actif** au sein de la **Maison des Cadres d'Indre et Loire**

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

SOCOFER - Saint Pierre des Corps (37)

2012- 2018 **RESPONSABLE DE PRODUCTION**

Contexte : *départ à la retraite du responsable de production*

Responsable de 50 à 70 personnes, dont 5 à 6 chefs d'équipe par métier
Superviser tous les ateliers et métiers de production -
120 000 heures de production à l'année / environ 50 à 60 projets sur 6 ans

Gestion de Fabrication

- Garantir la conformité des produits en relation avec le service qualité
- Planifier et suivre l'activité puis en faire un bilan / reporting : respect des budgets temps
- Organiser et prioriser les tâches / gestion des urgences
- Investissements ciblés et innovants : budget très variable (ex : une tuyauterie 100 k€)
- Mise en place de réunion 5mn quotidienne ou hebdomadaire
- Planification et suivi des maintenances des équipements du bâtiment

Fiabilisation / amélioration de process

- Implantation d'un nouvel atelier suite au déménagement de la société en mars 2013
- Mise en place du 5S et Lean Manufacturing avec l'aide d'un consultant
- Participation à la mise en place d'un nouvel ERP (Divalto)
Exemple : gain de productivité sur une série de 120 lignes motrices, passage de 220H à 160H

Management des équipes de production

- Suivre et maintenir des compétences : formations
- Sensibiliser le personnel aux normes QSE
- Fédérer une équipe par un management participatif
- Recruter : turn-over intérim important et régulier - 60 recrutements/an
- Animer des groupes de travail

Suivi des relations clients

- Interface atelier entre le commercial et le client
- Réunion de suivi de projet internes ou externes
- Superviser l'intervention des prestataires

Compétences techniques

- Maîtrise informatique : Office, ERP, MSProject
- Chaudronnerie, soudage, peinture, montage

2005 - 2012 **INGÉNIEUR DE PRODUCTION**

Contexte : *création de poste afin d'assister le directeur de production à la réalisation de planning.*

- Mettre en place améliorer le planning
- Planifier et suivre la production
- Sensibiliser les services à l'utilisation du planning
- Réorganiser l'atelier : réduire le temps de traversée
 - résultat: passage de 2j à 1/2j**
- Améliorer les flux (pièces en atelier / en approvisionnement) gagner en efficacité, productivité
- Professionaliser la fabrication
- Améliorer la gestion des suivis et mise en place d'outils :
 - pointage : informatisation et saisie en temps direct, bonne affectation des temps
 - reporting : remontés d'informations des ateliers aux services opérationnels

SOURDILLON - Veigné (37)

2001 - 2005 **RESPONSABLE LOGISTIQUE**

Contexte : *prise de poste suite au départ du Responsable Logistique*

- Responsable de 10 salariés (planification, ADV, magasin)
- Alimenter la production et satisfaction client ;
 - objectif : taux de service client 98%**
- Supervision des activités des différents services