

# DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DIRECTEUR INDUSTRIEL

Tours

---

## SAVOIR & SAVOIR-FAIRE

- 23 années d'expérience industrielle
- Définition de stratégie et déploiement
- Management d'équipes, conduite de projet
- Définition de budgets, kpi's, trésorerie
- Développement de la relation client
- Executive MBA / Ingénieur
- Anglais courant

## SAVOIR-ETRE

- Leadership, aisance relationnelle
- Autonomie et capacité de décision
- Capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Force de proposition, imagination créatrice
- Organisé, sens du résultat
- Réseaux relationnels régionaux

---

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Oct 2017 – Mai 2018 – **DIRECTEUR DE PRODUCTION** – SNCF Direction du Matériel – Tours

Management d'une unité de 340 personnes – Maintenance niveau 4 et 5 rames de TER et Transilien.

2012 – 2017 - **DIRECTEUR POLE RESSOURCES** (Achats – RH - Contrôle de gestion - SI)

**Groupe Monin Mermier-Lemarchand**, 200 personnes, 20 M€ CA, 3 usines

Leader français dans la fabrication et la vente de pièces de quincaillerie pour le bâtiment et d'outils de jardin.

**Achats** : 7 M€ d'achats annuels dont 1M\$ en Chine.

- Amélioration des conditions de paiement dans le cadre de l'amélioration du BFR.
- Réduction des coûts de 5% par an, rédaction de synthèses annuelles, recherche de nouveaux fournisseurs.

**Ressources Humaines** : toute la fonction RH des recrutements aux départs des collaborateurs et la paie.

- Gestion des relations avec les IRP, présidence des Comités d'Entreprise, conduite des négociations annuelles obligatoires. Revue des accords d'entreprises et règlements intérieurs.
- Elaboration et pilotage des budgets RH (optimisation de la masse salariale, formation, ...).

**Contrôle de Gestion** :

- Définitions des KPI's, validation des comptes de résultats, calcul des points morts et mise en place du suivi des P&L par principaux clients et familles produits. Mise en vente d'une société.

**Systemes d'Information** :

- Optimisation ERP, mise en place outil de reporting, dématérialisation, externalisation de la paie.

2011 – 2012 - **DIRECTEUR DES OPERATIONS**

**Trilogiq**, 60M€ CA, fabrication de meubles dynamiques lean manufacturing pour l'industrie automobile principalement, N° 2 mondial

- En charge des activités **production**, **achats**, **bureau d'études**, **informatique**, **techniciens Hoshin itinérants**, **coordination internationale**.
- Optimisation des achats et approvisionnements (12M€)
- Amélioration de l'organisation et la planification de production
- Lancement d'une nouvelle usine, achat presse injection plastique
- Suivi des chantiers d'installation lean chez les clients.

2008 – 2011 - **DIRECTEUR INDUSTRIEL - Groupe Monin Mermier-Lemarchand** (12 M€)

- En charge des activités **production** (2 usines), **achats**, **R&D**, **informatique**, **approvisionnements** et **logistique**, **CHSCT**.
- Définition de la politique industrielle, 4 nouveaux produits développés et industrialisés.
- Réduction des stocks de produits finis de 47%, tout en maintenant le niveau de performance.

2002 - 2008 - **DIRECTEUR QUALITE - Invacare**, fabrication et vente de dispositifs médicaux.

- Equipe Qualité de 10 personnes. Contexte international : réunions, conf call, déplacements en Europe.
- En charge de la qualité depuis les achats jusqu'aux clients et aux utilisateurs finaux. Management du système qualité, relation avec les organismes d'habilitations, gestion de la matériovigilance (ANSM), expertises. ISO 9001 & 13485.

1999 - 2002 - **RESPONSABLE DE PRODUCTION - Invacare**, fabrication et vente de dispositifs médicaux.

- En charge de l'usinage des tubes, de la soudure et de l'assemblage des fauteuils roulants manuels, ainsi que de l'approvisionnement et des méthodes. Equipe de 50 personnes. Entreprise « Lean »

1997 – 1999 - **RESPONSABLE DE PRODUCTION - Adwest Bowden**, fabrication de câbles mécaniques pour l'automobile, 400 personnes.

- En charge du management de 100 personnes sur lignes d'assemblages. Accroissement de la productivité, pilotage chantiers 5S, réimplantation des lignes de production, suivi des nouveaux projets. ISO TS.

1994 – 1996 - **RESPONSABLE ATELIER USINAGE - Atelier des Janves**, fabrications de bielles pour l'automobile.

- Atelier de fabrication des matrices d'estampage, management d'une équipe de 25 personnes.

## FORMATIONS

---

- **Executive MBA (Escem / Sherbrooke (Canada))** : janvier 2007  
Stratégie et Administration d'entreprise, Finance, Marketing, Conduite du Changement
- **Ingénieur en Mécanique et Gestion de Production (ENIM – Metz)** : juin 1992
- **En entreprise** : Etablir les prévisions de trésorerie ; Conduite de projet ; ISO 9001 ; Gestion des risques (ISO 14971) ; Obligations juridiques en matière de Qualité
- **MOOC** : Balanced Scorecard, Réseaux sociaux pour l'entreprise
- **Langues étrangères** : **Anglais courant** (TOEIC : 910 au 04/2017) ; Allemand (notions scolaires)

## AUTRES COMPETENCES ET CENTRES D'INTERETS

---

- Associatif : membre du bureau Club des 40 ; ancien vice-président de la Jeune Chambre Economique de Tours ; formateur JCE ; ESA ; MDCIL
- Sport : squash, course à pied (20km de Tours), tennis