



Pierre CATHELINÉAU

**DIRECTEUR GENERAL ADJOINT
DIRECTEUR DES OPERATIONS**

47 ans

☎ 06 33 17 11 43

✉ pierre.cathelineau@biz-conseil.com

SAVOIR & SAVOIR FAIRE

- Direction des services
- Management d'équipes, conduite de projet
- Définition de budgets, kpi's, trésorerie
- Développement de la relation client
- Executive MBA / Ingénieur
- Anglais courant

SAVOIR ETRE

- Leadership, aisance relationnelle
- Autonomie et capacité de décision
- Capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Force de proposition, imagination créatrice
- Organisé, sens du résultat

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Sept. 2012 – Mars 2017 - **DIRECTEUR POLE RESSOURCES (RH – Achats – SI – Contrôle de gestion)**

Groupe Monin Mermier-Lemarchand, 200 personnes, 20 M€ CA, 3 usines

Leader français dans la fabrication et la vente de pièces de quincaillerie pour le bâtiment et d'outils de jardin.

Ressources Humaines : 75% de mon temps de travail.

- Toute la fonction RH depuis les recrutements jusqu'au départ des collaborateurs.
- En phase de restructuration, effectifs passés de 225 à 185 personnes.
- Gestion des relations avec les représentants du personnel (IRP), présidence des Comités d'Entreprises, conduite des Négociation Annuelle Obligatoire. Revue des accords d'entreprises et règlements intérieurs.
- Administration du personnel (contrats, droit social, gestion des prud'hommes ...).
- Elaboration et pilotage des budgets RH (masse salariale, formation, ...).

Achats : 7 M€ d'achats annuels dont 1M\$ en Chine.

- Mise en place d'un tableau de bord achats.
- négociation avec les fournisseurs sur les critères prix, qualité et délais définis dans le cadre des cahiers des charges.
- Amélioration des conditions de paiement dans le cadre de l'amélioration du BFR.
- Réduction des coûts 5% par an, rédaction de synthèses annuelles, recherche de nouveaux fournisseurs.

Contrôle de Gestion :

- Calcul et mise à jour des taux horaires de sociétés.
- Définitions des KPI's, validation des comptes de résultats, calcul des points morts et mise en place du suivi des P&L par principaux clients et familles produits.
- Gestion dossier mise en vente société Jouin.

Systèmes d'Information :

- Optimisation ERP.
- Travail collaboratif, dématérialisation, externalisation de la paie.
- Mise en place outil de reporting My Report.

Juin 2011 – Juillet 2012 - **DIRECTEUR DES OPERATIONS**

Trilogiq, 60M€ CA, fabrication de meubles dynamiques lean manufacturing pour l'industrie automobile principalement, N° 2 mondial

- En charge des activités **production, achats, bureau d'études, informatique, techniciens Hoshin itinérants, coordination internationale.**
- Optimisation des achats et approvisionnements (12M€), amélioration de l'organisation et la planification de production, lancement nouvelle usine, achat presse injection plastique, réduction des retards de livraisons, suivi des chantiers lean chez les Clients.

Avril 2008 – Mai 2011 - **DIRECTEUR INDUSTRIEL - Groupe Monin Mermier-Lemarchand**

- En charge des activités **production** (2 usines), **achats, R&D, informatique, approvisionnements** et **logistique, CHSCT.**
- Définition de la politique industrielle, 4 nouveaux produits développés et industrialisés.
- Réduction des stocks de produits finis de 47%, tout en maintenant le niveau de performance.
- Gestion de la réduction des effectifs pendant la période de crise (licenciements, chômage partiel).

Avril 2002 - Mars 2008 - **DIRECTEUR QUALITE**

Invacare, fabrication et vente de dispositifs médicaux, leader mondial (US)

- Equipe Qualité de 10 personnes. Travail en contexte international : réunions, conf call, déplacements en Europe.
- En charge de la qualité depuis la qualité achats jusqu'aux Clients et aux utilisateurs. Management du système qualité, relation avec les organismes d'habilitations, gestion de la matériovigilance (ANSM), expertises. ISO 9001 & 13485.

Déc. 1999 - Mars 2002 - **RESPONSABLE DE PRODUCTION - Invacare**

- En charge de l'usinage des tubes, de la soudure et de l'assemblage des fauteuils roulants manuels, ainsi que de l'approvisionnement et des méthodes. Equipe de 50 personnes. Entreprise « Lean »

Janvier 1997 – Nov. 1999 - **RESPONSABLE DE PRODUCTION - Adwest Bowden**, fabrication de câbles mécaniques pour l'automobile, 400 personnes.

- En charge du management de 100 personnes sur lignes d'assemblages. Accroissement de la productivité, pilotage chantiers 5S, réimplantation des lignes de production, suivi des nouveaux projets. ISO TS.

Mars 1994 – Déc. 1996 - **RESPONSABLE ATELIER USINAGE Atelier des Janves**, fabrications de bielles pour l'automobile, 195 personnes.

- Atelier de fabrication des matrices d'estampage, management d'une équipe de 25 personnes.

FORMATIONS

-
- **Executive MBA (Escem / Sherbrooke (Canada))** : janvier 2007
Stratégie et Administration d'entreprise, Finance, Marketing, Management des Ressources Humaines, Conduite du Changement
 - **Ingénieur en Mécanique et Gestion de Production (ENIM – Metz)** : juin 1992
 - **En entreprise** : Etablir les prévisions de trésorerie (2014) ; Conduite de projet ; ISO 9001 ; Gestion des risques (ISO 14971) ; Obligations juridiques en matière de Qualité ; formateur (JCE)
 - **MOOC** : Balanced Scorecard, Réseaux sociaux pour l'entreprise
 - **Langues étrangères** : **Anglais courant** (TOEIC : 910 au 04/2017) ; Allemand (notions scolaires)

AUTRES COMPETENCES ET CENTRES D'INTERETS

-
- Très bon niveau Excel et Office, mise en place My Report, bases de données et gestion des ERP
 - Membre du Club des 40 ; ancien vice-président de la Jeune Chambre Economique de Tours
 - Squash, course à pied, tennis