

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Stratégique, Ethique et Opérationnel

Expériences

2007 – 2018

HR Manager France pour le Groupe Harsco Metals & Minerals (siège à Dunkerque)

Groupe international (US) de service à l'industrie sidérurgique (6 établissements, 1300 ETP).

- 2016 & 2017 – Négociations des accords de sur les RPS, la Pénibilité, l'Égalité femmes/hommes et la GPEC.
- 2018 – Intégration de 250 ETP sur 5 nouveaux sites et création de 3 nouveaux établissements.
- Etude stratégique pour la mise en place des futurs CSE.

2015

HRM France

- Responsable de la mise en œuvre des politiques du groupe et de **l'élaboration des stratégies RH au niveau national.**
- **Mise en place d'une politique GPEC** et d'une grille d'évaluation des Compétences/Performances et Déploiement des Entretiens Individuels et Professionnels afin de réintroduire une part d'Augmentations Individuelles sans les négociations collectives.

2014

RRH Nord & Sud

- **Fusion des trois entités du site de Dunkerque** (Métallurgie, DLR, Bâtiment) au sein d'un seul établissement.
- Négociation et mise en œuvre de la réforme des classifications au sein des entités des CCN du Bâtiment et de la DLR.
- Chef de projet pour la mise en place d'un nouveau logiciel de paye et de GTA.
- Renouvellement des accords de groupe sur la participation et l'intéressement.
- 2010 – Renégociation des accords sur la modulation du temps de travail.

2007

RRH Nord & Centre - Attributions :

Formation et Développement des compétences

- **Recrutements** / Gestion des ETT / Création d'une GPEC / Elaboration et suivis du Plan de Formation.

Gestion des IRP / Relations Sociales

- Tenue des IRP (CCE, Comité de Groupe, Commissions, DP, CE, assiste aux CHSCT), **négociations des NAO ainsi que des Accords de Groupe** (Mutuelle, Pénibilité, RPS, Participation, Modulation, etc.).

Responsable processus RH/Paye / administration du personnel

- Consolidation et harmonisation des processus et développement des politiques d'amélioration continue.
- Pilotage du process et reporting avec KPI. Certifications et audits SOCX, ISO 9001, OSHAS 18001 et MASE.
- **Responsable de la paye et de l'administration du personnel** (contrats, délégations de pouvoir, etc.).
- Expert dans la gestion des organisations de travail et le calcul des temps.

Conseil juridique aux opérationnels

- **Garant du respect des obligations légales et conventionnelles** et du succès des procédures disciplinaires,
- Réponses et représentations devant les institutions légales (Inspection du travail, PDH, etc.).

Opérations de restructurations

- **Fusions d'entités, transferts et intégrations de personnels**, fermeture de sites, départs négociés.

2006-2007

Gestionnaire Administration du Personnel/Paie chez JULES (300 payes, 33 magasins).

2002-2004

Responsable Emploi/Formation chez Endel (filiale Suez, 6000 ETP, Création dans le cadre d'une fusion).

2000-2002

Adjoint au Responsable Formation et Communication chez Saint-Gobain Sekurit France (Sous-traitant de 1^{er} rang dans l'automobile, 3 sites industriels et siège, 1000 ETP).

Formations

2000-2002

3^{ème} Cycle Management et Développement des Ressources Humaines en apprentissage avec le CFA du Groupe IGS (Institut de Gestion Social) de Paris.

1997-1999

Maîtrise en Information et Communication à l'IUP InfoCom de Lille III.

Anglais: courant (séjours à l'étranger et pratique professionnelle quotidienne à l'oral comme à l'écrit).

Informatique: Office, Oracle.

Mes passions

Danses latines, violoncelle, boxe française.