

Adhérent 1844
Blois
(Mobilité Région Centre)

Master Management RH-IGS Paris
Droit social - formation permanente
Accompagnement du changement
Satisfaction des opérationnels
Anglais professionnel

Responsable Ressources Humaines PME, ETI ou filiale

Développement de la politique sociale et des compétences

mars 2018
fin mission
janvier 2019

DATACARD SAS, groupe ENTRUST DATACARD (US)

Orléans (45)

RRH Opérationnelle (remplacement), au sein de la filiale chargée des clients EMEA
CA 2017 France : 16.200 KE, CCN Métallurgie et Syntec

Contexte : Rattachée au DRH EMEA et en partenariat avec le directeur du site garantir la bonne application de la politique sociale du groupe tout en insufflant des changements

- Elaborer, mettre en place et animer toutes les actions RH visant à **améliorer la performance individuelle et collective** dans le respect de la stratégie du groupe et des objectifs fixés
- **Développement du dialogue social** : Elections, CSE et NAO, rémunération et avantages
- **Déploiement des projets groupe et locaux** : Mutuelle & Prévoyance, retraites, PAS
- **Conseil des managers** dans la gestion de leurs collaborateurs
- **Recrutements et intégration**, relation avec les acteurs de l'emploi
- **Développement des compétences** : plan de formation, mobilités entretiens,
- **GTA - Paie - SIRH** : gestion et amélioration continue, garant des budgets et du contrôle social

2015-2017

CREDIT AGRICOLE TITRES (2 ans)

Blois (41)/Brunoy (91)

Responsable Ressources Humaines (adjointe de la DRH)

CA 2015 : 40.071 KE, 800 salariés, 2 co-entreprises, 5 sites

Contexte : Faire évoluer la politique RH, sécuriser les relations individuelles et collectives dans un contexte de croissance et d'optimisation

Réalisations

- **Gestion des relations sociales** en binôme avec la DRH, animation de réunions IRP et des commissions, contribution aux NAO et aux accords d'entreprise (dont rémunération)
- **Conseil des managers** et directeurs dans le cadre de la politique de l'emploi
- **Développement RH** : plan de formation (6 %), entretiens professionnels, évaluations
- **Conduite du changement** : nombreux projets dans le cadre de l'emploi (démarche RPS, santé et bien-être au travail, sécurité, plan de secours) et de la croissance de l'entreprise
- **Management de 6 personnes** : GTA/Paie & SIRH - **Contrôle de gestion social - formation**,
- **Supervision des dossiers individuels** : diversité, mobilités, handicap, ruptures, contentieux,
- **Introduction de solution innovantes et dématérialisation** de process RH (SIRH ADP Decidium)

2013-2015

ASSOCIATION DIOCESAINE DE LYON (2 ans)

Lyon (Dépts 69 et 42)

Directrice Ressources Humaines multi-employeurs et multi-sites

Collecte 2015 : 9,4 millions €, 300 salariés dont une association de 160 salariés et des petites structures.

Contexte : Direction complète des ressources humaines, conseil des employeurs dans un contexte de « crise » et en absence de politique et de process harmonisés

Réalisations

- **Management de 6 personnes** offrant des services partagés pour l'ensemble des structures
- **Audit et mise en conformité juridique et sociale** de l'ensemble de la fonction
- **Animation du dialogue social** : DUP/CHSCT/élections et développement de la politique RH
- **Conseil des managers** dans la gestion des équipes
- **Recrutement et développement des compétences** (plan de formation x 4)
- **Gestion des dossiers individuels** afin de limiter les risques juridiques et financiers
- **Refonte complète de la paie** (200 paies, 23 entités) en fonction des statuts et des CCN

1993-2015

RRH pour les groupes EUROCLEAR (12 ans), LVMH (3 ans), BSN (18 mois)

Paris

Secteurs : informatique/finance, média, industrie, logistique

Informatique et Centre d'Intérêt

- SIRH : ADP Decidium pour PME et grands comptes (modules paie, GTA, IJEDI, formation, entretiens, DSN)
- Membre de l'ANDRH et de la Maison des Cadres